

Thomas D. SEELEY
LA DEMOCRATIE CHEZ LES ABEILLES
Un modèle de société
Traduit de l'anglais par Jane Bullement
Éditions QUAE, Versailles, 2017

Formidable bouquin ! Les insectes dits sociaux nous fascinent, et, intuitivement, nous pensons qu'ils pourraient nous apprendre quelque chose d'utile pour notre propre organisation sociale. Mais qui a réellement envie de devenir un anonyme dans la foule du collectif ?

Ce livre est passionnant à plusieurs points de vue.

On peut le lire comme une aventure chez les abeilles, et l'on reste admiratif devant l'intelligence qui s'exprime dans la ruche. En même temps, quelques préjugés tombent. Ainsi, piégé par l'appellation de « reine », j'ai découvert que le monde des abeilles n'était pas une monarchie, et que la reine, pauvre stakhanoviste de la ponte, n'était au fond qu'une ouvrière spécialisée très productiviste. Pas d'autorité centralisée donc qui structurerait la communauté des abeilles.

Mais c'est là que les questions commencent. Et Thomas D. SEELEY s'en est posée une bien particulière : comment un essaim, surplus de vitalité quittant une ruche, fait-il pour trouver un lieu où se réfugier avant l'hiver de manière à survivre ? Comment la décision se prend-elle de choisir plutôt un endroit qu'un autre ?

Et pour tenter de répondre à cette question, un deuxième niveau de lecture s'offre à nous : comment fonctionne la recherche ? Comment les scientifiques inventent-ils des dispositifs pour tester leurs hypothèses, les prouver et/ou les invalider ? La liste des questions est infinie ; elle se renouvelle même à chaque avancée. Observation, patience, passion, astuce, sont les ingrédients indispensables de ce travail. Ce livre ne nous parle pas seulement des mœurs des abeilles, il nous invite dans le monde du comment se pense et se construit la recherche : travail collectif, dialogues nécessaires, confrontations aux faits, mise à l'épreuve des hypothèses, nous sommes invités à partager les joies et les plaisirs des résultats alors que nous sommes épargnés les heures d'attente et les mois et les années de préparation et d'observation...

Une conclusion pour le moins surprenante, c'est de considérer un essaim comme un cerveau, c'est-à-dire un ensemble d'éléments individualisés en relation (c'est-à-dire un système) effectuant une tâche en commun, décidant à partir de leurs interactions sans qu'il y ait pour autant un centre qui impose ce résultat. La décision émerge du système et le structure en retour.

Les conclusions de tout ce travail éclairent les processus de décision chez les primates, et aussi chez les humains.

Les insectes sociaux peuvent-ils nous apporter quelque chose à nous qui sommes des animaux sociaux et politiques (Aristote) ? Thomas D. SEELEY nous propose 5 leçons qui pourraient nous être utiles et que je vous laisse le plaisir de découvrir en lisant son ouvrage. Si certaines sont proches de nos intuitions, d'autres sont plutôt contre-intuitives, en particulier en ce qui concerne la place des leaders et leurs nécessaires qualités. Cela devrait pouvoir nourrir les réflexions de tous ceux qui s'intéressent à l'intelligence collective et au travail collaboratif.

Un excellent cadeau de Noël, à offrir ou à se faire offrir. Une occasion d'en faire son miel.