

11^e JOURNEE D'ETUDES ICFF NORD

COACHING ET EVOLUTIONS SOCIETALES



*Comment contribuer à être acteur des évolutions de notre société ...
dans toutes ses dimensions*

**Samedi 20 janvier 2018
de 9h à 18h**

**au Centre du Haumont
31, rue Mirabeau à Mouvaux (près de Lille)**

PROGRAMME DE LA JOURNEE

9h – Accueil des participants

9h30-10h15 - Conférence d'ouverture sur le thème : « Le métier d'être humain, enjeu personnel et sociétal ? »

Conférence animée par Patrick Viveret, philosophe, essayiste altermondialiste, Magistrat honoraire à la Cour des comptes, fondateur des « Ateliers de construction de désaccord ». Il est également l'auteur de plusieurs ouvrages de référence, parmi lesquels *Le bonheur en marche* (Guérin Edition, 2015), *Fraternité j'écris ton nom* (Les liens qui libèrent, 2015), *Vivre à la bonne heure* (Les Presses d'Ile de France, 2014), *Reconsidérer la richesse* (Nouvelles Editions de l'Aube, 2013), *La cause humaine* (Les liens qui libèrent, 2012), *Pourquoi ça ne va pas plus mal* (Fayard, 2005)

Avec le partenariat de :



10h30-12h30: ATELIERS DU MATIN (un atelier au choix)

Atelier 1 : « Spirale dynamique : modèle idéal de compréhension des évolutions sociétales » (tout public)

Intervenant : Max Meulemans, coach MCC, président de Coaching Ways International, co-auteur de *Pour ou coach* (Edipro, 2013).

La spirale dynamique est une grille de lecture à la fois des processus d'évolution des individus, des organisations et de nos sociétés. Les principes généraux de la spirale dynamique sont les suivants :

- L'évolution des individus, organisations ou sociétés peut-être décomposée en plusieurs « niveaux d'existence ». Chaque niveau d'existence repose sur une valeur profonde adoptée par un individu, une organisation ou une société humaine pour s'adapter aux conditions de vie qu'il rencontre.
- La transition d'un niveau d'existence à un autre se fait généralement lorsque la solution devient le problème, lorsque ce qui était du confort devient de l'inconfort (le problème, c'est l'excès de la solution précédente !)
- L'évolution des niveaux d'existence se produit par un effet de balancier qui se fait sur deux axes : l'un est « centré sur soi », l'autre est « centré sur le collectif ».

L'atelier a pour objectif de mieux comprendre les modes de pensée émergents ainsi que les conditions de changement.

Atelier 2 : « C'est complexe donc c'est simple » (tout public)

Intervenant : François Balta, psychiatre, formateur, superviseur, auteur de *l'autosupervision* (Fabert éditeur, 2017), *La complexité à la portée de tous, une nécessité citoyenne* (Erès, 2017), co-auteur de *Les fiches outils du coaching* (Eyrolles, 2015), *Moi, toi, nous, petit traité des influences* (InterEditions, 2013)

Dans cet atelier, nous verrons quelques repères principaux, finalement simples mais bouleversant un certain nombre de nos habitudes, permettant de distinguer pensée complexe et pensée compliquée et/ou simpliste. A partir de cela, il sera intéressant de mesurer l'intérêt de ce point de vue sur la complexité en le confrontant à des difficultés concrètes rencontrées dans des situations d'accompagnement présentées par des participants désireux d'en voir plus concrètement la portée.

Atelier 3 : « Neurosciences et conscience pour imprimer du sens » (tout public)

Intervenant : Pierre Moorkens, conférencier, expert APM, passeur de transformation.

Dans un monde où l'évolution sociétale prône l'individuation chère à Teilhard de Chardin, quel rôle et quelle posture l'accompagnant doit-il développer en lui pour comprendre ces évolutions sociétales ? Chacun est amené à devenir le compositeur de sa vie et à se détacher des croyances et préjugés inconscients qui l'habitent pour embrasser en pleine conscience son développement personnel. La connaissance des mécanismes cérébraux pour rendre ce chemin de croissance conscient et efficient. L'accompagnement dans la recherche de Sens prend ici toute sa pertinence dans la dimension du "savoir-être".

Atelier 4 : « Comment accompagner la fragilité des dirigeants » (tout public)

Intervenant : Thierry Chavel, coach de dirigeants, superviseur, enseignant-chercheur, Professeur associé HDR, directeur du master 2 « Coaching – Développement personnel en entreprise », université Panthéon-Assas (Paris 2), auteur de *Initiation au coaching* (Eyrolles, 2018), *Je peux guérir* (Flammarion, 2016), *La pleine conscience : pour travailler en se faisant du bien* (Eyrolles, 2012), *Coaching de soi* (Ed. Organisation, 2010), co-auteur de *Le livre d'or du coaching* (Eyrolles, 2013), *Le grand livre du coaching* (Ed. Organisation, 2008).

La transformation digitale est source de promesses collectives - organisations moins hiérarchiques, travail en mode plus collaboratif, citoyenneté sociale des entreprises - et de menaces individuelles - nomadisme subi, crise des représentations, volatilité de l'horizon de l'action. Dans un monde du travail global de plus en plus centrifuge, le coaching semble offrir le dernier refuge où l'on peut s'avouer fragile et incertain.

Peut-on apprendre à échouer dans un monde d'algorithmes ?

Comment accompagner la fragilité humaine en entreprise ?

A quoi être attentif quand on coache des leaders connectés et épuisés ?

Pour la 1ère fois à Lille, Thierry Chavel proposera une « master class » de supervision comportant une session de coaching *in vivo* d'un(e) ou de plusieurs participant(e)s.

Atelier 5 : « L'intelligence collective, vivre notre cerveau droit » (tout public)

Intervenantes : Nausicaa Meyer, executive coach, impact et voix

Marie-Pascale Martorelle, superviseure, coach PCC, auteure de *Coacher grâce aux neurosciences* (Editions StudyramaPro, 2017), co-auteure de *Transformer l'entreprise en relevant le défi de la performance humaine et soutenable* (Editions Eyrolles, 2017)

Se réinventer pour être aligné et performant dans une société en transformation et qui nous transforme. Un atelier expérientiel sur l'intelligence collective, avec notamment la méthode de Co développement MENTOR ainsi que d'autres approches complémentaires, pour offrir aux coachs et à tout à chacun un aperçu de cet outil puissant pour enrichir leur pratique.

Atelier 6 : « Le coaching et les entreprises face aux nouveaux défis » (tout public)

Intervenants : Raphaël Robil, président du CJD de Lille, directeur général de Lemon Interactive

Pascale Richard, coache entrepreneuriale – dirigeants, managers

Regards croisés d'un chef d'entreprise et d'une coache.

L'objectif de cette conférence-atelier est de comprendre ce qui se passe aujourd'hui dans les entreprises, au regard de la diversité des évolutions sociétales. Quels en sont les impacts sur les différents niveaux de l'entreprise ? Pour quelles conséquences éventuelles à court, moyen et long termes ?

A travers le témoignage d'un dirigeant d'entreprise, qui plus est, Président du CJD des Hauts de France, nous appréhenderons les besoins des chefs d'entreprise, de leurs collaborateurs et de l'entreprise.

La conférence de Raphaël Robil se poursuivra par un jeu de questions/réponses, ainsi que sur une réflexion sur la vision des coachs pour appréhender ces nouvelles situations.

12h30-14h : DEJEUNER SUR PLACE

14h00-14h45 - Conférence de l'après-midi sur le thème : « Le coaching est-il encore subversif dans la société actuelle »

Conférence animée par Thierry Chavel, professeur associé (HDR), directeur du master 2 Coaching – Développement personnel en entreprise, Université Panthéon-Assas (Paris 2). Il est l'auteur de *Initiation au coaching* (Eyrolles, 2018), *Je peux guérir* (Flammarion, 2016), *La pleine conscience : pour travailler en se faisant du bien* (Eyrolles, 2012), *Coaching de soi* (Ed. Organisation, 2010), co-auteur de *Le livre d'or du coaching* (Eyrolles, 2013), *Le grand livre du coaching* (Ed. Organisation, 2008).

15h-17h: ATELIERS DE L'APRES-MIDI (un atelier au choix)

Atelier 7 : « Accompagnement spécifique des dirigeants et managers surdoués » (tout public)

Intervenantes : Pascale Venara coach, superviseure, psychologue et Françoise Koch-Lesaicherre, executive coach, superviseure

Ils surprennent par leur fulgurance intellectuelle, leur esprit décalé, leur vision disruptive et également par l'intensité de leurs émotions, leur foisonnement créatif, la puissance de leur intuition.

Nous échangerons sur les défis de l'entreprise pour garder et stimuler avec intensité ces profils atypiques recrutés pour répondre aux évolutions sociétales, révolutions économiques et technologiques.

Nous vous inviterons à découvrir la richesse de ces personnes aux multiples facettes et nous vous proposerons des repères pour naviguer au milieu de cette complexité d'être, pour accueillir leur singularité, et leur vulnérabilité.

Atelier 8 : « Cultiver sa qualité de présence » (atelier pour les coaches)

Intervenants : Christopher Peterson, coach, facilitateur, superviseur et Isabelle Noleau coach PCC, facilitatrice, superviseure

La présence est une compétence centrale des métiers de la relation, la quatrième du référentiel ICF : présence à son corps, à ses émotions, à ses pensées, à ses intentions. Cet atelier est un moment privilégié pour travailler sur la présence à soi, présence à ses clients dans votre quotidien professionnel. Des expérimentations seront proposées pour travailler sur les 4 dimensions de la pensée (mentale et imaginaire), de l'émotion, du physique et du sens. Ce mini-parcours permettra aux participants de percevoir les effets conjugués de la présence à soi et aux autres, et de prendre conscience de l'impact en coaching collectif sur l'intelligence collective du groupe.

Atelier 9 : « La dimension spirituelle du burn-out » (tout public)

Intervenante : Sylvie Arufas, coach PCC, superviseure, formée à la prise en charge du burn out, membre actif de l'IPBO (Institut de Prévention et d'accompagnement du Burn Out), spécialisée dans le coaching d'alignement avec l'Ennéagramme

Le burn-out est aujourd'hui l'un des risques majeurs dans la transformation de notre société. Cette transformation, caractérisée par l'accélération du temps, l'augmentation des flux d'information et la mondialisation est génératrice de stress et de perte de sens, qui sont largement en cause dans le burn-out. Il devient donc essentiel de disposer d'outils de prévention efficaces pour nous-mêmes, pour nos collaborateurs ou pour les personnes que nous accompagnons.

Et si la dimension spirituelle était la clé de voute qui permet de se protéger durablement de l'épuisement professionnel ? Au cours de cet atelier, nous verrons en quoi l'alignement psychospirituel est essentiel à notre épanouissement et comment le préserver à travers 3 axes :

- comprendre le mécanisme de dérèglement de la personnalité en jeu dans le burn out
- recenser des moyens de détections simples et efficaces
- identifier les clés de la prévention tête-cœur-corps-esprit

Les participants auront l'occasion de s'interroger sur leur propre alignement à travers des exercices pratiques.

Atelier 10 : « La révolution du coach pour l'évolution du coaching, entre désirs et tabous » (tout public)

Intervenant : Eva Matesanz et André de Chateaufieux, psychanalystes et coachs d'entreprise, enseignants universitaires. Ils accompagnent en face à face et en groupe les évolutions humaines de ce nouveau siècle. Des dirigeants de grands groupes leur font confiance et des acteurs de l'accompagnement se forment et collaborent avec eux en donnant de leur personne.

L'humanité est à un point de bascule et le monde qui vient nous met face à des modes de vie et des règles que nous ne connaissons pas encore. Tous les métiers de la relation – managers et responsables des ressources humaines, formateurs, consultants et coachs – sont plus que jamais attendus pour prendre part et donner vie à ces transformations. Et cela dans le respect des personnes, des ressources naturelles et du bon usage des technologies.

Face à ces défis, qu'en est-il de notre capacité d'évolution personnelle et collective ? En quoi notre expérience intime, l'histoire de vie qui fait de nous des accompagnateurs, et aussi nos mythes et nos rites d'une pratique du siècle d'avant, nous entravent et nous préparent à oser ce nouveau monde ? Que faisons-nous de nos dynamiques inconscientes – pulsions, fantasmes et névroses – qui se tissent entre nous, se rejouent et s'emmêlent sur la scène de l'entreprise ?

C'est à ce niveau que nous vous proposons de rechercher ensemble des réponses incarnées et quelque chose de vraiment changé en chacun de nous par la mise en mouvement dans le collectif.

Atelier 11 : « Quelles clés essentielles pour l'intelligence collective » (tout public)

Intervenants : Robert Stahl, superviseur de coachs, consultants, managers, co-auteur de *L'avenir c'est demain – 27 propositions pour 2035* (Éditions AUTREMENT, 2016), *L'accompagnement en éducation et formation, un projet impossible ?* (Editions L'HARMATTAN, 2001), auteur de *Management, formation et travail en équipe - Pratiques issues du coaching et de l'intelligence collective* (Editions DE BOECK, 2013)

Carole Seve, coach de dirigeants

Quand on parle de coaching d'équipe, on se demande souvent ce que vient faire le mot « coaching » à cet endroit. Quand on parle d'« intelligence collective », la dimension « coaching » semble disparaître ! Comment, par une démarche de coaching, permettre à une équipe d'identifier et de s'approprier des clés indispensables à l'émergence et au développement de « sa » propre intelligence collective ?

La proposition est de faire découvrir ces clés essentielles, par une approche principalement expérientielle, complétée par des apports issus de l'animation de plus d'une trentaine de coachings d'équipes :

- des clés structurelles, qui emmènent l'équipe au-delà d'elle-même,
- des clés techniques, qui favorisent cette énergie du collectif,
- des clés de régulation, qui permettent confrontation et respect,

pour que chaque participant reparte avec plus d'une douzaine de clés favorisant l'émergence et le développement de l'intelligence collective, qu'il pourra utiliser dans les équipes auxquelles il est amené à participer (en tant que participant, manager, consultant, enseignant, coach, coach d'équipe, citoyen, membre d'association, etc.).

Des documents issus du livre de Robert Stahl seront proposés en fin d'atelier (*Management, formation et travail en équipe - Pratiques issues du coaching et de l'intelligence collective*, DE BOECK 2013)

Atelier 12 : « Accompagner l'innovation managériale humaniste » (tout public)

Intervenants : Daniel Poly, coach MCC, superviseur CSA, mentor Coach ICF et Christophe Mikolajczak, coach, superviseur PSF

Beaucoup le constatent : les modèles traditionnels de l'entreprise ne sont plus adaptés ni aux défis de notre temps, ni aux aspirations actuelles des hommes et des femmes au travail. Nous vivons un temps de réinvention, de transformations fondamentales de nos organisations. Cette réinvention est inspirée par les valeurs de sens, de responsabilité, d'égalité, de confiance, d'épanouissement, aussi bien que d'efficacité et de service au client. Le coaching a un rôle à jouer pour accompagner ces innovations managériales humanistes, et ainsi contribuer à une transformation sociétale. Durant cet atelier, nous plongerons dans l'expérience d'une entreprise en cours de libération, pour vivre l'innovation managériale de l'intérieur. Nous partagerons les boussoles qui permettent de s'orienter dans la complexité de ces transformations. Et nous co-construirons nos apprentissages en collectif.

Atelier 13 : « Le chemin de vie inspiré des pratiques narratives » (tout public)

Intervenante : Juliette Vignes, coach pour relier et re-senser autrement nos histoires de vie, consultante, conférencière

Avec le soutien des Pratiques Narratives, vous dessinerez votre chemin de vie à l'aune des événements passés, choisis, significatifs et importants pour vous. Vous identifierez les ressources dont ils témoignent. Vous alimenterez votre « kit de vie » – ressources, qualités, compétences, valeurs uniques-, et votre « club de soutien » – les relations qui nous ont soutenus et nous soutiennent. Pour vos projets futurs que vous identifierez, vous saurez sur quelles ressources bien à vous et quelles personnes compter pour avancer en confiance et authenticité dans une société en pleine évolution. Puis vous prendrez le temps des regards croisés sur vos chemins de vie pour donner et recevoir encore plus.

Atelier 14 : « Ce que la permaculture peut nous apprendre des organisations » (tout public)

Intervenantes : Silvie de Clarck, coach, consultante et Dominique Bessière, coach PCC

Quels parallèles pouvons-nous faire entre les aspirations actuelles de transformation dans les organisations (recherche de mouvements collaboratifs et d'intelligence collective, de nouveaux modes de gouvernance, de subsidiarité et d'agilité) et les principes de permaculture ?

Face à une agriculture intensive qui nécessite mécanisation et engrais et qui épuise les sols, s'est développée une agriculture durable, basée sur les atouts de la Nature notamment à travers l'observation, la complémentarité et le recyclage.

Ce nouveau regard nous semble être une source d'opportunités pour les organisations, par exemple :

- comment valoriser la richesse des lisières : les interfaces entre les entités
- comment faire remplir les fonctions vitales par plusieurs éléments du système.

Atelier 15 : « Les disruptions technologiques : quelles opportunités pour humaniser nos entreprises » (tout public)

Intervenantes : Béatrice Castaing de Longueville, coach, superviseure et Diane Rivière senior advisor et coach, transformation digitale

Que recouvrent les disruptions technologiques (data, IA, machine learning, réalité virtuelle, objets connectés, robotisation...)?

En quoi impactent-elles la relation, la culture et l'organisation ?

Quelles sont les conditions qui orientent le digital vers l'humanisation des entreprises ?

Comment coacher ces transformations ?

Un atelier pour découvrir, se donner des repères, démystifier, échanger, confronter, expérimenter et élargir sa vision du digital et de ses potentialités d'humanisation ...

Atelier 16 : « Retrouver le sens perdu » (tout public)

Intervenante : Chantal Vander Vorst, coach, formatrice

- Transmission et discussion autour des recherches faites par l'université de Lausanne (Suisse) dans le domaine de la « perte du sens » (étude faite en 2017) et les facteurs managériaux clés pour retrouver le sens éventuellement perdu.

- Se projeter dans une entreprise qui a réussi à mettre le sens au centre du débat et faire émerger les pratiques intéressantes.

- Re-questionner le rôle et la posture du coach dans ce nouveau contexte, et par extension, enrichir la philosophie du coaching.

- Identifier ensemble les perspectives offertes ainsi que la nécessité pour les coaches d'être de véritables athlètes dans la gestion de leur énergie, et d'être en démarche de développement personnel.

17h15 - COCKTAIL DE CLOTURE

ICFF Antenne Nord-Pas-de-Calais :

ICFF Nord : contactsJE2018@coachfederation.fr – Juliette VANHAMME, tél. 03 20 91 95 68

Présidente de l'antenne : Nathalie LEVY – 06 09 07 36 25

Vice-présidente : Pascale RICHARD – 06 28 42 38 33

Past-président : Jean-Marc LECERF – 06 52 27 05 27

Past-président, trésorier et secrétaire : Pierre BAILLON – 06 85 20 88 32

Autres activités de l'antenne :

- **Pépinière de coachs**
- **Coach club**
- **Conférence**
- **Matinales du samedi matin**
- **Certification**
- **Partenariat**

Retenez déjà cette date :
Prochaine journée d'études ICFF Nord le 19 janvier 2019