

LES GROUPES DE PERFECTIONNEMENT SYSTEMIQUE
Pour mieux s'orienter dans un monde complexe

Les interventions systémiques coopératives

7^{ème} principe

une position basse sur le contenu, facteur de coopération

L'alliance entre accompagnés et accompagnants doit être construite et maintenue tout au long du travail. Ce n'est pas l'affaire que de la première séance, et elle ne peut être considérée comme acquise une fois pour toute. La confiance peut parfois être accordée d'emblée, mais elle se doit d'être ensuite « méritée », à la hauteur de ce cadeau initial. Elle peut être vite perdue... et longue alors à reconquérir.

L'accord sur un objectif défini par les personnes accompagnées est indispensable. Une réelle acceptation du travail proposé est nécessaire, malgré et au delà des moments de désaccords et de difficulté. Elle ne peut reposer que sur le fait que l'objectif de ce travail est clair et *important* pour les intéressés.

***L'accompagnant est au service de cet objectif,
en position basse sur le but à atteindre.***

Les moyens ne peuvent être séparés des fins, d'autant que ces moyens sont toujours aussi l'expression de valeurs.

Les moyens utilisés pour accompagner doivent être au service des buts définis par les personnes accompagnés, et non à un objectif qui leur serait imposé.

A chacun sa responsabilité :

- Les connaissances théoriques, les techniques et les savoir-faire pour aider le changement le plus rapide et le plus confortable possible sont de la responsabilité des accompagnants.
- Les buts poursuivis, la vitesse d'avancement et la mise en place de ces changements sont de celle des accompagnés, ceci d'autant que les réactions de l'environnement réel qui sera partenaire ou opposant à ces changements n'est jamais totalement prévisible.

***Chacun des partenaires a une zone de responsabilité bien définie
et la coopération repose implicitement sur le respect de ces territoires.***

A partir du moment où l'accompagnant décide de buts supposés « bons » pour son accompagné sans son accord, il prend le risque de susciter des résistances et de diminuer cette coopération.

Il est de sa responsabilité de vérifier que le cap est bien toujours le même et que l'objectif reste important pour les personnes engagées dans ce travail